

POLITIQUE DE RESPONSABILITE SOCIETALE SOCIETE LIBERTY-JOB SAS

2019-2020 « INTENSIFICATION DES ACTIONS EN FAVEUR DU HANDICAP ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES SENIORS A LA RECONVERSION »

La nature de nos activités essentielles est de concilier l'existant des connaissances professionnelles et de les monter en compétences, voire même en développer de nouvelles, implique un rôle social majeur pour la société Liberty-Job SAS. En raison de la nature de nos services, la personne humaine est au cœur de nos actions quotidiennes, c'est le fondement de notre responsabilité sociétale.

Chez Liberty-Job, la responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) correspond à la **défense simultanée des intérêts de chacun**. Nous nous efforçons ainsi à représenter une valeur ajoutée pour toutes les parties concernées : Les clients, les apprenants, les entreprises, les collaborateurs internes et externes, les organisations socio-économiques et les autorités publiques qui sont concernées par nos activités d'OF (organisme de formation). Nos démarches commerciales doivent être conformes **aux principes d'honnêteté et d'équité**, nous devons donc interdire toute corruption dans les transactions commerciales.

Nous **militions**, contre le travail des enfants, le travail forcé, la santé et la sécurité, la rémunération, les horaires de travail, la discrimination, les mesures disciplinaires et pour la liberté d'association, le droit aux négociations collectives... La **liberté de parole** et le **choix** guident nos actions du quotidien.

La responsabilité sociétale et environnementale, un gage de performance durable :

Je considère que la diversité apporte une contribution essentielle à notre succès à long terme. Pour concilier l'offre et la demande de formation, il faut partir en quête de talents. La non-discrimination et l'égalité des chances (sans distinctions de couleur de peau), de sexe, de religion ou d'âge, ainsi que de la rémunération sont à cet égard capitales. **La diversité présuppose d'aborder positivement les particularités de tous, y compris leurs différences dans les compétences.**

Liberty-Job SAS représente pour certain un premier contact avec le besoin de formation et donc de ce fait un autre axe sur le marché du travail. Nous apprenants, nos prestataires, nos salariés peuvent et doivent accumuler de l'expérience et recevoir un accompagnement à la formation appropriée pour mieux s'intégrer sur le marché du travail ou aborder une « promotion » au sein de son entreprise. Pour d'autres, la formation représentera un tremplin dans un changement de carrière, par la flexibilité et le conseil que nous leur apportons.

Nous nous efforçons de **refléter avec justesse la composition de la société.**

Nos formations reposent sur les seules compétences et motivations de chaque homme et femme qui nous font confiance.

Nos actions 2019-2020, afin de développer nos actions RSE :

1. Signature de la charte fournisseur d'engagement aux responsabilités sociétales des entreprises
2. Signature de la charte SHE client. Cette charte est basée sur les principes d'équité et de respect des droits et devoir de chacun.
3. Des revues de direction : chaque semestre, définissant la politique générale et la stratégie de Liberty-Job SAS
4. Un bilan des indicateurs est présenté et des actions d'amélioration sont lancées afin de performer nos résultats.
5. **Sélectionner une association à but non lucratif (loi 1901)** et dans le SOCIAL, faire mutualiser nos clients à faire un don avec Liberty-Job SAS. (Grâce à ces dons, nous contribuons au maintien et au développement de notre implication sociétale.

Notre vision, notre philosophie et nos valeurs constituent les fondements de notre politique de diversité.

Je demande à chacun de s'engager avec moi dans cette politique d'équité sociale et de la relayer sur le terrain.

Habas, Le 12/07/19 **Liberty-Job SAS**
Le Président
Marc LOUCHET Siren: 850 354 200 - RCS DA)
contact@liberty-job.com