

NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX, ENVIRONNEMENTAUX, ET QUALITÉ

La société Liberty-Job SAS considère que la diversité apporte une contribution essentielle à notre succès à long terme. Pour concilier l'offre et la demande de formation, il faut partir en quête des besoins à la formation.

La non-discrimination et l'égalité des chances – sans distinction de couleur de peau, de sexe, de religion ou d'âge – sont à cet égard capitales.

La diversité présuppose d'aborder positivement les particularités de tous, y compris leurs différences dans **les compétences**.

La société Liberty-Job SAS représente pour certains un premier contact avec le besoin de se former. Nos apprenants et nos futurs formateurs peuvent accumuler de l'expérience et/ou recevoir un accompagnement ou une formation en interne qui leur permettra de **mieux s'intégrer à notre politique de développement de l'entreprise**.

Pour d'autres, il représente un tremplin dans un changement de carrière, par la flexibilité et le conseil que nous leur apporterons : **développement des compétences, mixité de l'emploi...** Nos formations et leurs valeurs ajoutées, reposent donc sur les seules compétences et **motivations d'hommes et de femmes** qui nous font confiance.

Etapes Clés de notre démarche

Cette démarche nationale, visant un meilleur développement social et la protection de l'environnement, est pilotée par :

- Une Politique RSE et QSE fixée par la Direction Générale
- Un plan d'action annuel
- Des indicateurs de mesure

Un plan d'amélioration RSE/QSE

Une équipe dédiée

A ce titre, la société Liberty-Job SAS a mis en place un service Dédié QSHE, dirigé par Sandrine LOUCHET. Notre référente QSHE pilote en liaison avec les formateurs, le respect et l'application des engagements pris.

Liberty-Job SAS
Siren: 850 354 200 - RCS DAX
contact@liberty-job.com

Habas, Le 11/07/19
Le Président
Marc LOUCHET

